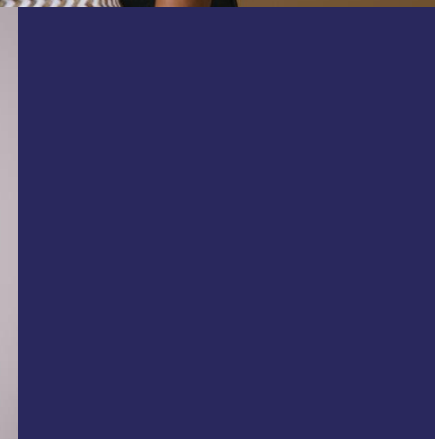
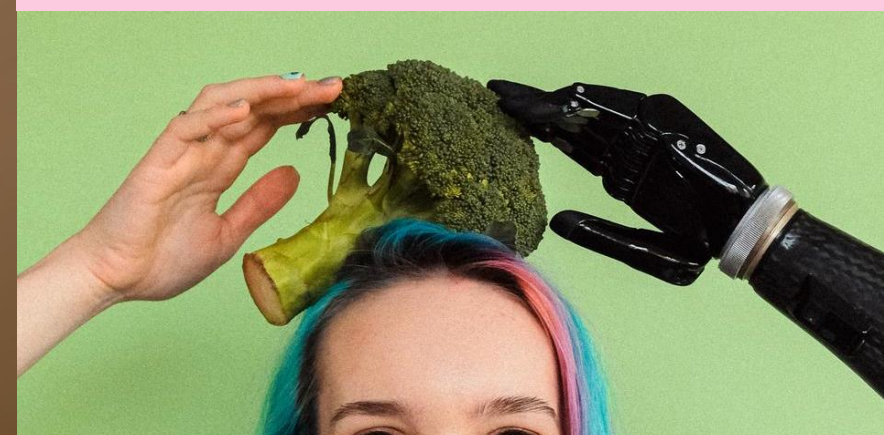


# Impulsionando **pessoas** e transformando a **sociedade**

Relatório de Sustentabilidade 2021.





# Sumário

- Carta da Gestão
  - Somos a FWK
  - Estratégias de Impacto!
  - Nossa Participação
  - Sobre o Pacto Global
  - Sobre os ODS
  - Agenda 2030
  - Visão para o futuro!
  - Nossos compromissos
  - Compromisso #1 - Impacto Social
  - Compromisso #2 - Diversidade & Inclusão
  - Compromisso #3 - Evolução & Bem-estar
  - Compromisso #4 - Aprendizado Contínuo
  - Compromisso #5 - Consciência & Responsabilidade ambiental
  - Compromisso #5 - Consciência & Responsabilidade ambiental
  - Compromisso #6 - Ações de Governança & Transparência
  - Sobre este relatório
  - Relação dos nossos compromissos com os ODS e temáticas envolvidas
  - Créditos e agradecimentos
-



# Carta da Gestão





Reafirmamos o nosso apoio as iniciativas e os dez princípios do Pacto Global, sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. E com o intuito de tornar público e transparente nossas ações e reforçar a nossa jornada de compromissos socioambientais, preparamos este que é o nosso primeiro relatório de resultados ESG desde que iniciamos neste compromisso tão importante, em 2020.

Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios, parte essencial das nossas estratégias, incluindo-os em nossa cultura e materializando-os em nossas operações, a fim de nos engajarmos em projetos colaborativos e que promovam o avanço, em particular dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Empenhados em Impulsionar as Pessoas e Transformar a Sociedade, buscamos a construção de valores para todos, norteando todas as nossas ações aos nossos seis compromissos ESG já definidos e que são resultados de uma escuta ativa e intensa realizada junto ao nosso time e parceiros.

Este relatório nos faz reconhecer os muitos esforços e resultados que potencializam nossa responsabilidade para com o desenvolvimento da sociedade e a valorização da nossa biodiversidade, ao qual sabemos que não se resolve com apenas uma determinada ação. Mas que se trata de uma jornada intensa ao qual estamos dedicados e empenhados a percorrer.

Com isso, convidamos todos a fazerem parte desta jornada conosco. E com esta comunicação, expressamos aqui a nossa total transparência, reafirmando o nosso compromisso e destacando nossas ações neste último ciclo.

Boa leitura a todos!



Eduardo Freire - CEO e Responsável pela Evolução na FWK





# Somos a FWK!



# Um pouco de história

## Um linha do tempo da nossa empresa



### 2012

Trabalhávamos muito fortes com cenário de PMO e implementações de ferramentas como a Microsoft EPM.



### 2013 - 2014

Começamos os primeiros trabalhos de inovação na gestão, com a utilização da nossa abordagem exclusiva, o Project Thinking.



### 2015 - 2016

A abordagem do Project Thinking passa a ser utilizada por grandes empresas no Brasil e pelo mundo, aqui também começa a se formar a comunidade do Project Thinking.



### 2017 - 2018

Passamos a atuar com o FrameWork do Project Labs, em projetos de open innovation e Hub de inovação. Bem como levamos a nossa spin-off de educação GotThinkers para o Web Summit em Lisboa.





# Um pouco de história

## Um linha do tempo da nossa empresa



### 2019 - 2020

Ampliamos nossa atuação no cenário de inovação aberta e ecossistema como estratégia de transformação na gestão. Formalizamos a parceria com a ACATE para projetos de TD e Hub de Inovação e ações fora do Brasil.



### First Digital

A FrameWork transforma-se em FWK, que é uma boutique consulting firm de Design de Inovação para organizações de "mentes jovens". Transformamos a inovação através da gestão centrada em pessoas.



Network Brazil  
**WE SUPPORT**





# Mais de 09 anos de mercado.

Temos o propósito de trabalhar a gestão centrada em pessoas e para isso pesquisamos, aprendemos, erramos, fazemos, evoluímos e geramos resultados em quase 79 organizações onde já prestamos serviços! Além das mais de 4 mil pessoas que passaram por nossos programas educacionais abertos.

# Somos muitos, Somos Globais!

Além de times presentes em cinco capitais brasileiras, como Fortaleza-CE, São Paulo-SP, Aracaju-SE, Porto Alegre-RS e São Luís-MA, também estamos com presença firmada no âmbito Global. Somos internacionais e estamos presentes também em San Mateo(EUA) e Lisboa(PT).





FERRAMENTAS



VALORES



PRÁTICAS



# Nosso jeito de SER

Somos uma empresa que está inovando a forma em que a gestão vem sendo feita no Brasil e indo para mundo. Uma consultoria? Uma escola? Um hub? Um LAB de desenvolvimento de produtos digitais? Uma comunidade? A FWK é transversal a tudo isso! Afinal nosso foco é trazer resultados “com” e “para” as PESSOAS.

*“Inovando no presente, respeitando o passado e transformando o futuro!”*

---

## Por que fazemos?

Estamos trabalhando para mudar o que sempre foi assim, sendo AGENTES DE TRANSFORMAÇÃO!

## Por que existimos?

Para Impulsionar resultados e inovação nas PESSOAS e nas ORGANIZAÇÕES.

WE CARE  
WE DELIVER  
WE'RE CREATIVE



**fwk**



**orfeu**  
innovation  
management

**fwk**

LIS  
laboratório  
de inovação  
social



**fwk**  
Academy

**FWK Group**

# Nossos Clientes







# Estratégias de IMPACTO!



# Nossa participação..

A FWK, desde 2020, é participante do Pacto Global, uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) criada pelo ex-secretário-geral, Kofi Annan.

Trata-se do objetivo de mobilizar a comunidade empresarial nacional e internacional para incorporar, em suas práticas de negócios, 10 princípios universais nas áreas de ***Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção*** e a desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

Reforçamos nosso compromisso em promover, participar e nos envolver em ações que visam disseminar as boas práticas empresariais rumo a uma mudança profunda da gestão mundial de negócios.



Nós apoiamos  
o Pacto Global



fwk



# Sobre o Pacto Global



**1. RESPEITAR**  
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



**2. ASSEGURAR**  
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



**3. APOIAR**  
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



**4. ELIMINAR**  
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



**5. ERRADICAR**  
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



**6. ESTIMULAR**  
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



**9. INCENTIVAR**  
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



**10. COMBATER**  
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

Lançado em 2000, é hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 16 mil membros, entre empresas e organizações, distribuídos em 70 redes locais, que abrangem 160 países.

O Pacto Global não é um instrumento regulatório, nem um código de conduta obrigatório. É uma iniciativa voluntária que fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, por meio de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras.

Trata-se de uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações aos Dez Princípios universais e a desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios de toda a sociedade.

# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Em 2015, a ONU propôs uma nova agenda de desenvolvimento sustentável para os próximos anos, chamada de Agenda 2030 e composta pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Os ODS buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas, bem como enfrentar outros dos maiores desafios de nossos tempos. Esse é um esforço conjunto, de países, empresas, instituições e sociedade civil.



# Juntos somos muitos...

---

Quem integra a iniciativa do Pacto Global assume a responsabilidade de contribuir para o alcance dos ODS e aqui na FWK não é diferente.

Estamos contribuindo e implementando os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas abordadas: direitos humanos, direitos do trabalho, meio ambiente e anticorrupção

Hoje estamos atuando em 12 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e estamos preparando estratégias que amplie e aborde os outros objetivos igualmente essenciais para a sociedade.



**fwk**



Intensificamos nossa responsabilidade e transparência sobre os temas abordados em nossos compromissos, além de reforçarmos o diálogo com a comunidade...

---

# Agenda 2030

Queremos nos tornar uma empresa cada vez mais sustentável, fazendo a nossa parte para o desenvolvimento social e ambiental e com uma governança corporativa responsável.

E nessa busca pelo que queremos ser e como queremos fazer, trilhamos um caminho longo, mas focado inicialmente no aprendizado e na mobilização e, posteriormente, na ação e resultados.

Com isso, definimos internamente seis compromissos que serão impulsionados e monitorados por nossos times e que serão responsáveis por definir ambições e metas, além de estabelecer os planos de ação, monitorar os progressos e estimular o engajamento de TODOS, time, clientes, parceiros e comunidade.







# Visão para o FUTURO!



# Nossos Compromissos

## Impacto Social

Produzir, e compartilhar conteúdos educacionais, informativos e de qualidade, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento pessoal, social e ambiental.

## Diversidade & Inclusão

Incentivar o respeito a diversidade e a inclusão, através dos nossos serviços e conteúdos, além de promovê-los dentro do nosso próprio pessoal, seja time, clientes e/ou comunidade.

## Evolução & bem-estar

Investir na saúde e bem-estar do nosso time e promover o desenvolvimento contínuo de cada um, nos tornando uma empresa incentivadora da evolução.

## Aprendizado contínuo

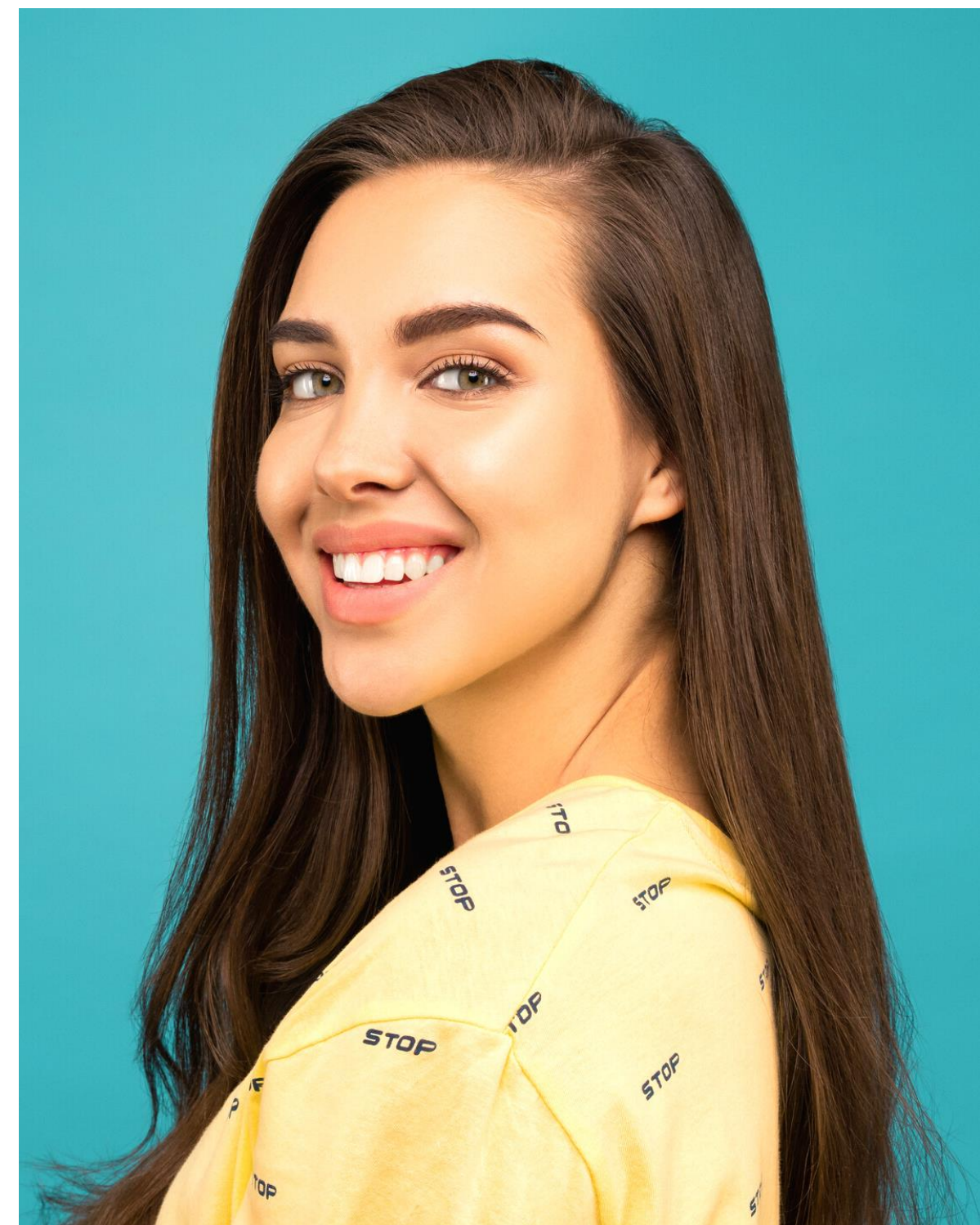
Apoiar ativamente o aprendizado contínuo, promovendo encontros que visam o aprendizado, a troca de experiências e conhecimentos, transformando o futuro das pessoas e das organizações.

## Consciência Ambiental

Valorizar e promover a consciência ambiental, respeitando os limites naturais do nosso planeta, além de apoiar ações que visam cuidar, proteger e valorizar a nossa biodiversidade.

## Ações de Governança

Implantar e promover ações transparentes e responsáveis, centrada nas pessoas e que visam atender a sociedade e pautada pelo nosso propósito de “transformar o que sempre foi assim”..





Compromisso #1

# Impacto Social



# Impacto Social

Produzir, e compartilhar conteúdos educacionais, informativos e de qualidade, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento pessoal, social e ambiental.

## Como estamos fazendo?

Promovendo o conhecimento, através de conteúdos de vídeos e texto gratuitos, compartilhado em nossas páginas e ajudando no crescimento da comunidade.

Oferecendo ensino de qualidade a todos que estejam abertos a aprender e que queiram transformar o futuro e inovar no presente.

Impulsionando pequenas e médias empresas da comunidade ou seus profissionais a “mudar a forma de fazer gestão no mundo, transformando para uma gestão centrada em pessoas, com mais empatia e autonomia.

Apoiando causas e iniciativas sociais e ambientais relevantes para o desenvolvimento do indivíduo e da sociedade.







---

Todos os nossos conteúdos desenvolvidos recebem o apoio de consultores, profissionais da área, educadores e empresários que trabalham e contribuem em conjunto com as equipes de criação para atender, respeitar e ajudar no desenvolvimento de pequenas e médias empresas da comunidade ou profissionais em transição de carreira ou que buscam empreender...



Produzimos mais de **500 horas** de conteúdos gratuitos e disponibilizamos em nosso canal do **#Youtube**, com mais de **4 mil** visualizações.



Através do nosso **#Blog** damos visibilidades a temas relevantes para o desenvolvimento das pessoas como profissionais e empreendedores dentro da sociedade. São mais de **30 artigos** disponibilizados.

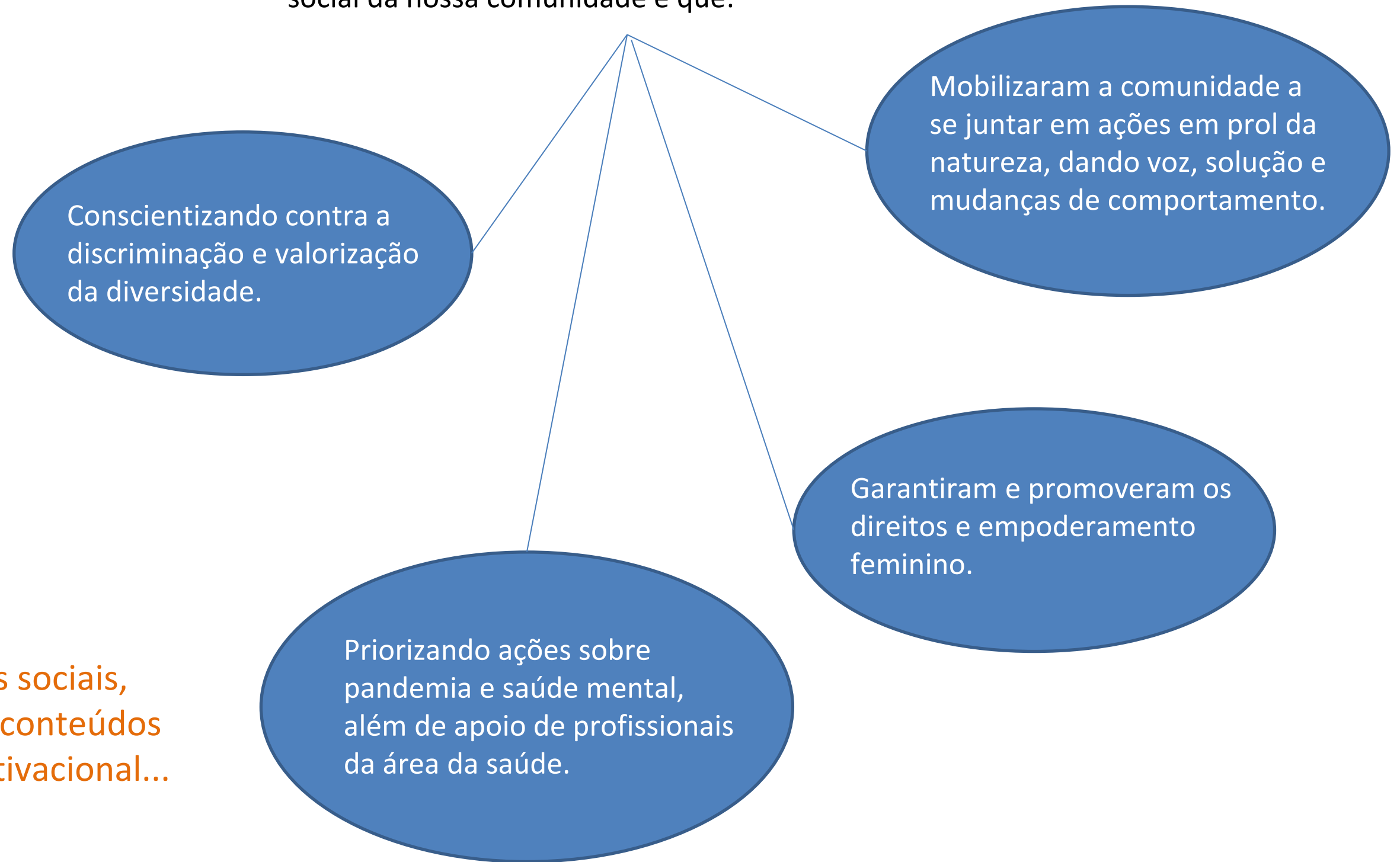


Produzimos de **350 minutos** em áudio no nosso podcast, intitulado **#ThinkerCast**, onde em cada episódio convidamos um especialista com expertise no tema abordado.

Entre os temas principais estão: Inovação, Saúde, Cultura de Aprendizagem, Futurismo e Agronegócio.



Promovemos ações que convidam à **conscientização** e ao engajamento social da nossa comunidade e que:



Comprometidos com causas sociais, promovemos campanhas e conteúdos de cunho informativo e motivacional...



Entregamos  
não apenas  
valores  
financeiros,  
mas humanos  
também...

Percebemos em nossas ações sociais que muitas famílias carentes não necessitam apenas do alimento em si e que buscam também formas de suprir outras necessidades, como: compra de medicamentos, do gás, pagamentos de contas essenciais (água, energia elétrica) entre outros.

Com isso, promovemos eventos onde os valores arrecadados através das inscrições dos participantes foram convertidos também para ajudar a comunidade a suprir suas necessidades importantes do seu dia a dia.

Oferecemos ensino de qualidade e de forma gratuita a todos que estejam abertos a aprender e que queiram transformar e inovar o futuro, através de formações específicas e que promovem a sua evolução ou transição de carreira, possibilitando melhores oportunidades dentro do mercado de trabalho.

Incentivamos ações para arrecadação de valores financeiros através dos nossos workshops abertos. As inscrições dos participantes foram convertidos em doações de cestas básicas e alimentos para famílias carentes em conjunto com a *Comunidade Kolping Boa Vista*, associação sem fins lucrativos que atua na superação da pobreza.

Foram  
distribuídos  
mais de meia  
tonelada de  
alimentos em  
apenas uma  
destas ações.

---

Empenhados em contribuir com ações que visam a erradicação da pobreza e em atender a necessidades físicas e intelectuais, criamos e incentivamos campanhas que alimentaram o corpo, mente e a alma das pessoas...



# Laboratório de Inovação & Impacto Social

Com a missão de construir projetos a partir das comunidades, iniciamos uma parceria a CUFA CE, cujo objetivo é viabilizar negócios que tenham um impacto positivo na sociedade. Assim nasceu o nosso Hub de Inovação LIS – Laboratório de Inovação Social.

A ideia do LIS não é criar projetos sociais, e sim negócios a partir das comunidades, valorizando o empreendedorismo social e oferecendo estratégias e ferramentas necessárias para o desenvolvimento dos empreendedores locais, pertencentes a comunidade e permitindo a liberdade de experimentação nos projetos e a construção coletiva de oportunidades.

Nosso ambiente é favorável a “Criatividade” e dá condições para a utilização de metodologias e processos de inovação, dentro e fora das organizações, focando sempre em fazer “COM e PARA” as pessoas, de forma participativa, colaborativa e exponencial. Um espaço de aprendizagem, onde as pessoas se desenvolvem a partir da troca de experiências, conhecimento e de cocriação coletiva.



Impulsionar  
ideias e  
transformar  
pessoas





# FWK na Mídia

## Cultura & Carreira



<https://www.portalin.com.br/wp-content/uploads/2022/01/insider-87-eduardo-freire.pdf>

## Transformação Digital



<https://blogs.oglobo.globo.com/pense-grande/post/dagestao-centrada-em-resultados-novos-mercados-consultor-da-dicas-de-como-transformar-os-negocios.html>

## Inovação Social



<https://ootimista.com.br/colunista/grupo-telles-entra-no-mercado-de-energia-renovavel-com-investimento-de-r-200-milhoes/>

## Negócios



<https://epocanegocios-globo.com.cdn.ampproject.org/c/s/epocanegocios.globo.com/amp/Empresa/noticia/2022/09/de-olho-no-esg-cufa-e-fkw-lancam-laboratorio-de-inovacao-para-criar-negocios-com-impacto-social-positivo.html>



Compromisso #2

# Diversidade & Inclusão





# Diversidade & Inclusão

Incentivar o respeito, a diversidade e a inclusão, através dos nossos serviços e conteúdos, além de promovê-los dentro do nosso próprio pessoal, seja time, clientes e/ou comunidade.

## Como estamos fazendo?

Garantindo a valorização e o respeito as diferenças e combatendo veementemente o assédio e a discriminação.

Promovendo a igualdade de gênero dentro do nosso time e nas organizações, se estendendo aos nossos parceiros, clientes e comunidade.

Destacando a diversidade como vetor estratégico de desenvolvimento e engajamento das lideranças, com esforços contínuos e monitoramento.

Impulsionando iniciativas que sensibilizem, orientem e inspirem nossos criadores de conteúdos e incentivando mais produções estrategicamente espelhadas na diversidade e necessidade da nossa sociedade.





Acreditamos que falamos para TODOS, não para um grupo específico de pessoas, mas para aqueles que necessitam de informação e acessibilidade em todo tipo de conteúdo...

---



Ampliamos a acessibilidade aos nossos conteúdos, através da **Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS** que está presente atualmente em nossos conteúdos de vídeo e que se estenderá para todos os outros formatos.



Promovemos a **acessibilidade** também em nossas redes sociais, para isso adotamos em todos os nossos posts e conteúdos, a hashtag **#ParaTodosVerem**, possibilitando a audiodescrição para a compreensão de imagens, transformando elementos visuais em palavras.

Também estamos implantando as **Narrativas** aos conteúdos escritos, para que todos possam ter acesso aos nossos artigos ou outro tipo de material **em texto**.

Percebemos um aumento significativo na visibilidade dos nossos conteúdos por parte da comunidade surda empreendedora.



Assumimos um compromisso de valorizar e promover a diversidade junto ao nosso time, para garantir um ambiente de trabalho mais representativo e inclusivo...

Buscamos um ambiente de trabalho cada vez mais representativo e inclusivo dando **liberdade** para que as pessoas possam ser quem elas são.

Fomentamos um **time igualitário** e estamos empenhados em aumentar os nossos números, além de promover direitos e deveres comuns para todos.

Promovemos a **diversidade de pensamento**, dando abertura ao diálogo e o respeito às diferenças.

Incentivamos a **igualdade de gênero** dentro das organizações através de nossos conteúdos como artigos, lives, discussões sobre o tema e outros.



Implementamos ações que visam o crescimento da força feminina e que permitam um maior número de mulheres em cargos de liderança, dando maior visibilidade a **liderança feminina**.

Apoiamos a diversidade e acolhemos todas as pessoas como seres humanos, diferentes gêneros, etnias, formações, idades, vivências e visões.





Compromisso #3

# Evolução & bem-estar

fwk





# Evolução & bem-estar

Investir na saúde e bem-estar do nosso time e promover o desenvolvimento contínuo de cada um, nos tornando uma empresa incentivadora da evolução.

## Como estamos fazendo?

Incentivando e apoiando o aprendizado contínuo de todos os membros do nosso time, parceiros e comunidade.

Implantando um programa que cuida da saúde e do bem-estar de todos, através da empatia, escuta ativa e orientação adequada.

Cultivando a equidade de oportunidades e incentivamos o desenvolvimento de carreiras, disseminando conhecimento e troca de experiências.

Estimulando skills essenciais para o seu crescimento, como o protagonismo, a autonomia, o accountability, a resiliência, entre outras também essenciais.





Conectamos nosso time aos profissionais da área da saúde pertencentes a nossa comunidade, a fim de empatizar, acolher, ajudar e promover cuidados e buscar o bem-estar físico e, principalmente, o psicológico de todos.

1

Fomentamos a promoção à saúde, mudança de hábitos comportamentais e a importância da **prevenção de doenças**.

2

Iniciamos conversas focadas na prevenção e promoção da **segurança física e mental**, evitando doenças relacionadas ao trabalho como Burnout, Ansiedade e Depressão.

3

Realizamos a **escuta ativa** dos membros do time, num formato **One a One** e de forma espontânea, onde cada um está livre para expor qualquer assunto que achar pertinente ou necessário para sua evolução e crescimento, buscando assim o amparo necessário.

---

Estimulamos o protagonismo e para isso, disponibilizamos conteúdos de qualidade em nossa plataforma educacional, além de artigos, webinars, workshops e muita informação...



Compromisso #4

# Aprendizado contínuo





# Aprendizado contínuo

**Apoiar ativamente o aprendizado contínuo, promovendo encontros que visam o aprendizado, a troca de experiências e conhecimentos, transformando o futuro das pessoas e das organizações.**

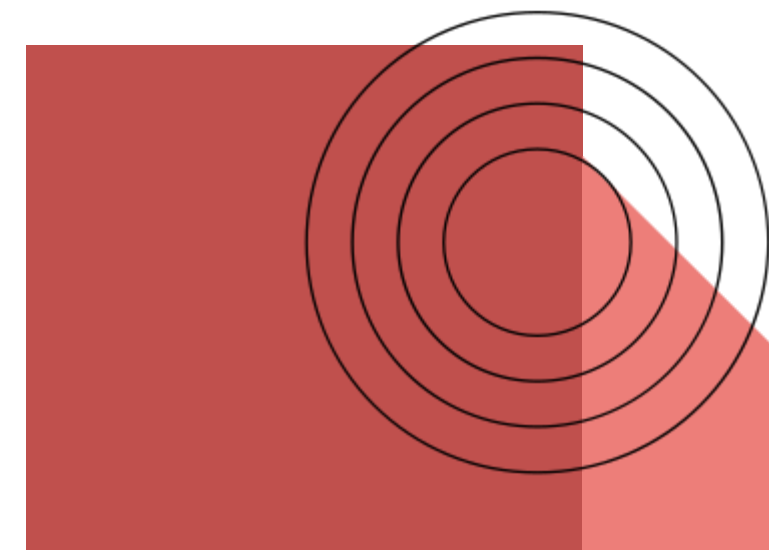
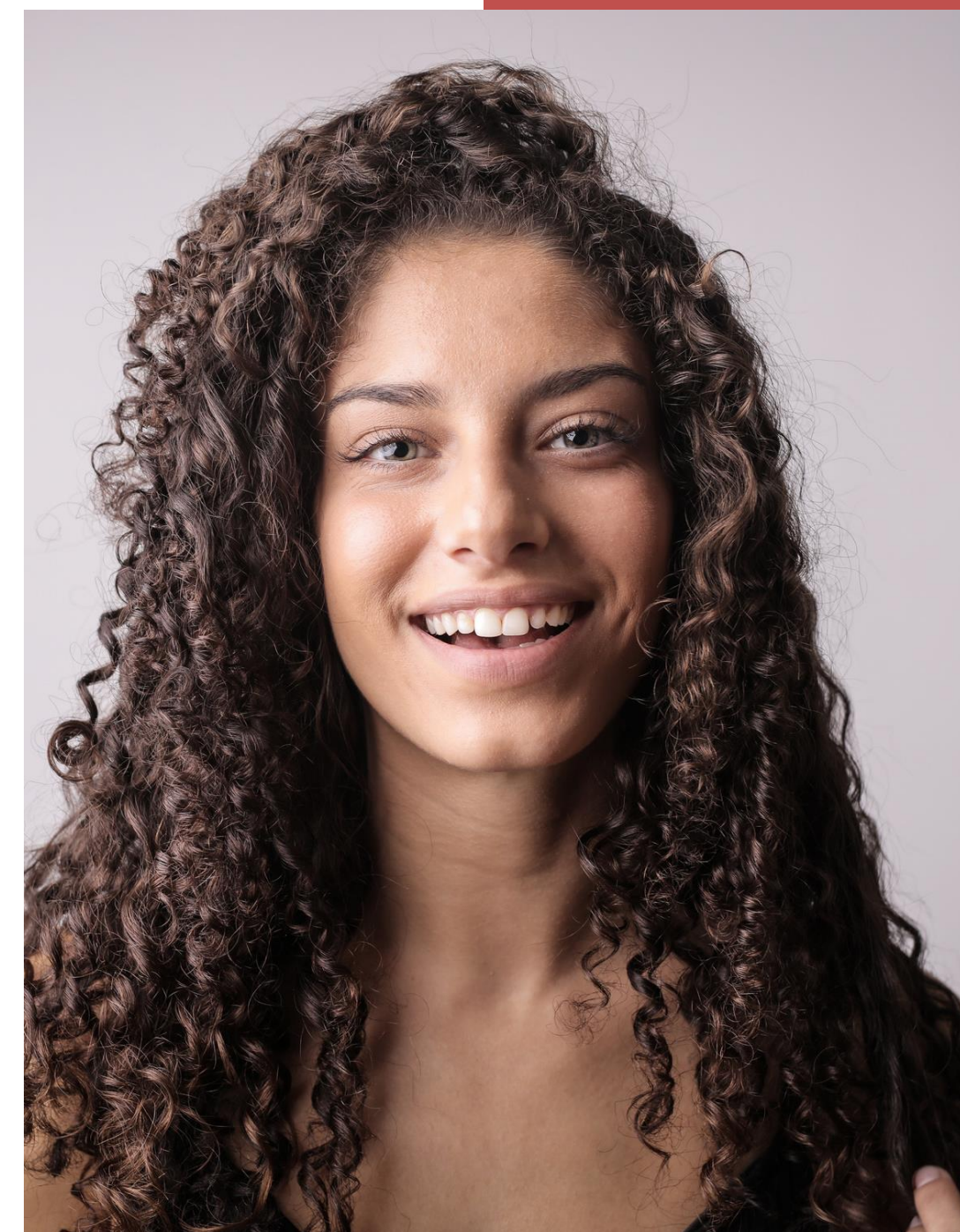
## Como estamos fazendo?

Reconhecendo e impulsionando iniciativas que visam o aprendizado contínuo.

Promovendo diálogos e rodas de conversa sobre educação, por meio da oferta de conteúdo rico em suas áreas e canais específicos.

Oferecendo um programa de benefícios interno, que visa identificar, incentivar e contribuir em educação para os membros do nosso time.

Fomentando a comunidade a discutir, abordar e buscar informações e conteúdos de qualidade, a fim de fomentar o aprendizado contínuo.





Acreditamos que cada um faz a sua jornada e buscamos incentivar, promover e ajudar no aprendizado constante...

---

## Trilhas de conhecimento

Através dos nossos conteúdos, levamos conhecimento prático em Inovação e Transformação a todos de mente aberta, sejam para profissionais ou para corporações.

Abordamos diversos temas corporativos e metodologias, como liderança, agilidade e gestão centrada em pessoas.

Nossos conteúdos são desenvolvidos através de experiências de aplicações, práticas e teorias dos temas abordados e tem como foco a educação de adultos através de práticas orientadas pelo conceito **“Learning by Doing”**, onde o aluno constrói sua própria jornada de aprendizado e se torna um agente responsável por transformar o próprio ambiente em que vive.

Focamos na educação de adultos através da sua própria jornada de aprendizado





Compromisso #5

# Consciência & Responsabilidade Ambiental





# Consciência & responsabilidade ambiental

Valorizar e promover a consciência ambiental, respeitando os limites naturais do nosso planeta, além de apoiar ações que visam cuidar, proteger e valorizar a nossa biodiversidade.

## Como estamos fazendo?

Empregando as melhores práticas ambientais em nossas operações, incentivando as temáticas de conscientização por parte de todos.

Apoiando ações que sensibilizem e engajem a sociedade e promova o respeito, cuidado e valorização do meio ambiente.

Incentivando ações de cuidado do meio ambiente e atividades de empreendedorismo que abordem ações de produção responsável e consumo sustentável.

Buscando e fortalecendo parcerias que promovam o desenvolvimento sustentável.





Nesta ação, foram retirados 28 sacos de 100 litros cada de rejeitos e mais 6 sacos com resíduos recicláveis.

Apoiamos e incentivamos nosso time, parceiros e comunidade a participarem de **ações de cuidado ao meio ambiente**, como o mutirão de limpeza de praias e subaquáticas. Em apoio ao movimento *Nossa Iracema*, conseguimos reunir voluntários dentro da comunidade a fim de passar um dia inteiro retirando resíduos do mar e selecionando o que poderia ser aproveitado e doados. Os materiais recicláveis coletados foram repassados para a *Cooperativa de Catadores do Pirambu*.

Fomentamos o **voluntariado** em ações em prol do meio ambiente onde, além da nossa participação e dedicação, contribuímos oferecendo materiais e insumos necessários para as ações coletivas. Com o desafio de diminuirmos o uso de plástico em nossas vidas e na conscientização de como esse resíduo vem impactando nosso oceano e consequentemente a saúde humana e planetária, participamos das **ações de Limpeza de Praias** e conscientização ambiental, em parceria com ONGs e movimentos regionais.

Foram doados materiais como sacos de lixo e luvas, além da nossa participação efetiva nas ações.



Empenhados em compreender o meio ambiente em sua totalidade e as consequências que certos atos no cotidiano podem causar a ele...



Compromisso #6

# Ações de Governança & Transparência





# Ações de Governança & Transparência

Implantar e promover ações transparentes e responsáveis, centrada nas pessoas e que visam atender a sociedade e pautada pelo nosso propósito de transformar o que sempre foi assim..

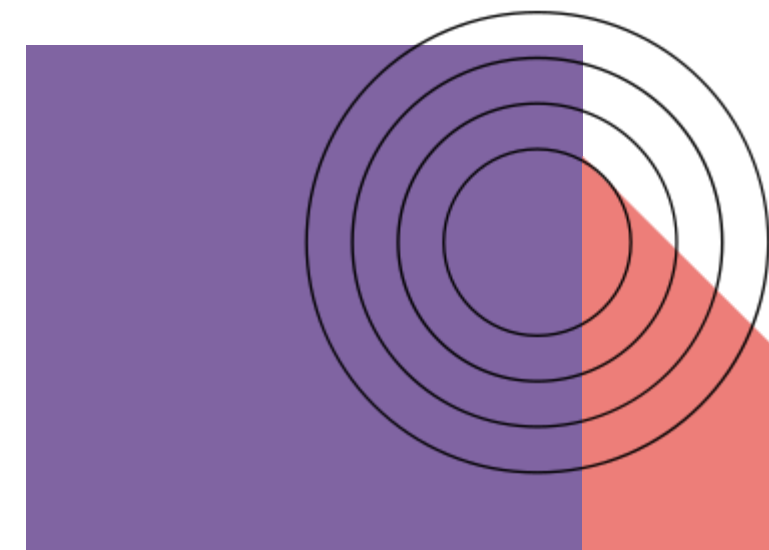
## Como estamos fazendo?

Implantando um modelo de governança corporativa em alinhamento com práticas transparentes.

Fortalecendo nossa estrutura interna e promovendo o respeito aos nosso modelo de gestão e negócio.

Intensificando o nosso modelo de declaração de capitalismo consciente, que visa eliminar a corrupção em toda sua forma.

Garantindo a segurança da informação e a privacidade de nossos clientes e parceiros, através das nossas políticas internas de proteção e gestão de dados.







---

Inconformados com a forma em que o capitalismo vem sendo praticado, buscamos práticas ações mais conscientes e uma gestão mais humana. Com isso, criamos nossa declaração própria que visa fortalecer todo um ecossistema que está alinhado com os pilares do capitalismo consciente...

# DECLARAÇÃO DE CAPITALISMO CONSCIENTE

## #1

Acreditamos que há uma forma consciente de praticar o capitalismo, de modo sustentável, com **limites** e **respeito**.

## #2

Não praticamos margens abusivas nem formas de Trabalho que explorem pessoas ou recursos.

## #3

Não forçamos negociações de preço, com jogos de interesses, e nossas decisões são baseadas em **ética** e **propósito**, pesquisa profunda e conhecimento adquirido em anos de experiência.

## #4

Reconhecemos o Trabalho como uma força de crescimento dos indivíduos e respeitamos o tempo e individualidade de cada pessoa envolvida em nossos projetos.

## #5

Se você **acredita** que nosso serviço é a melhor alternativa para seu projetos, **converse conosco!** Estamos mais preocupados com o **impacto** do que com o dinheiro!



Inspirados pelos resultados do que já alcançamos, acreditamos que temos forças para fazer muito mais e juntos vamos longe...

---

## Sobre este relatório

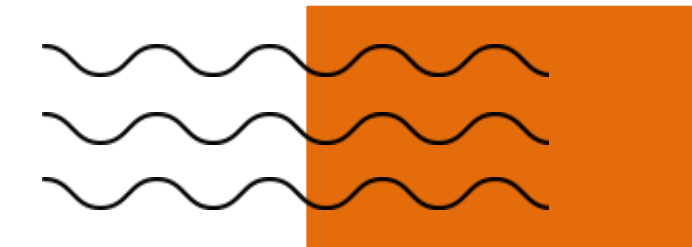
Com o intuito de tornar público e transparente nossas ações e reforçar a nossa jornada de compromissos, preparamos este que é o nosso primeiro relatório de resultados ESG desde que iniciamos nossa participação neste compromisso em 2020.

Aqui apontamos as nossas iniciativas, ações e resultados do período de agosto de 2021 a agosto de 2022.

Caso deseje contribuir com sugestões e/ou comentários, entre em contato conosco em: [go@fwk.global](mailto:go@fwk.global).







# Relação dos nossos compromissos com os ODS e temáticas envolvidas:

Nossos Compromissos	Temáticas do Pacto Global	ODS Relacionados
Impacto Social	Direitos Humanos Trabalho	1, 16, 17
Diversidade & Inclusão	Direitos Humanos Trabalho	5, 10
Evolução & bem-estar	Direitos Humanos Trabalho	3, 4, 5, 8, 10
Aprendizado contínuo	Direitos Humanos Trabalho	4, 5, 8, 10, 16
Consciência Ambiental	Meio Ambiente	6, 7, 12, 14
Ações de Governança	Anticorrupção	12, 16, 17



The logo consists of the letters 'FWK' in a bold, white, sans-serif font. The letters are stylized with rounded edges and a slight slant. The 'F' and 'W' are connected, and the 'K' is also connected to the 'W'. The logo is set against a background of two textured, diagonal bands: a blue band on the left and a yellow band on the right.

# FWK

---

Welcome to the innovation!



## Créditos

### **Eduardo Freire**

Responsável pela Evolução | CEO da FWK

### **Keila Oliveira**

Marketing, Comunicação & Pessoas

### **Marcelo Meneses**

Project Thinker Social

## Redes FWK

Instagram e Facebook: @fwk.Global

Telegram:

<https://t.me/fwknews>

Canal no youtube:

<https://www.youtube.com/c/fwkinnovationdesign>

Thinkercast:

<https://spotifyanchor-web.app.link/e/pmyugwxvwsb>

Site:

<https://fwk.global>

Whatsapp: (11) 3280-6242

E-mail: [go@fwk.global](mailto:go@fwk.global)

---

Agradecemos ao nosso time, clientes e parceiros, além de todos os envolvidos direta ou indiretamente na elaboração deste relatório e pelo engajamento de todos na adesão das ações implantadas.



**fwk**